

Polisi Cadwyni Cyflenwi Moesegol

TAFLEN GLAWR Y POLISI

# Manylion Allweddol

|  |  |
| --- | --- |
| **TEITL POLISI** | Polisi Cadwyni Cyflenwi Moesegol |
| **DYDDIAD CYMERADWYO** | Mawrth 06 |
| **CORFF CYMERADWYOL** | Bwrdd Academaidd |
| **FERSIWN** | 7 |
| **DYDDIADAU ADOLYGU BLAENOROL** | 2013, 2015, 2017, 2019, 2021, 2022 |
| **DYDDIAD ADOLYGIAD NESAF** | 2025/2026 |
| **CANLYNIAD ASESIAD EFFAITH CYDRADDOLDEB** | Dim newid mawr |
| **POLISÏAU / GWEITHDREFNAU / CANLLAWIAU CYSYLLTIEDIG** | Deddf Cenedlaethau’r Dyfodol, Datganiad Polisi Caffael Cymru, Deddf Caethwasiaeth Fodern, Deddf Cydraddoldeb, Cadwyni Cyflenwi Cyflogaeth Foesegol Llywodraeth Cymru: Cod Ymarfer, Strategaethau Cynaliadwyedd y Brifysgol, Polisi Masnach Deg, Cod Ymddygiad Proffesiynol a Pholisi Chwythu'r Chwiban. |
| **DYDDIAD GWEITHREDU** | Ar unwaith |
| **PERCHENNOG POLISI (TEITL SWYDD)** | Pennaeth Caffael |
| **UNED / GWASANAETH** | Caffael |
| **E-BOST CYSWLLT** | purchasing@cardiffmet.ac.uk |

# Rheoli Fersiynau

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FERSIWN** | Dyddiad: | **RHESWM DROS NEWID** |
| 1.0 | 2011 | Fersiwn cyntaf |
| 2.0 | 2013 | Mân adolygiadau a diwygiadau i adlewyrchu polisïau Llywodraeth Cymru a'r Brifysgol |
| 3.0 | 2015 | Mân adolygiadau a diwygiadau i adlewyrchu polisïau Llywodraeth Cymru a'r Brifysgol |
| 4.0 | 2017 | Mân adolygiadau a diwygiadau i adlewyrchu polisïau Llywodraeth Cymru a'r Brifysgol |
| 5.0 | 2020 | Mân adolygiadau a diwygiadau i adlewyrchu polisïau Llywodraeth Cymru a'r Brifysgol |
| 5.1 | 2022 | Adolygiad caffael |
| 6.0 | 2023 | Mân adolygiadau a diwygiadau i adlewyrchu polisïau Llywodraeth Cymru a'r DU a'r Brifysgol |

# Hyb Polisi

## I gael rhagor o wybodaeth am bolisïau:

1. Gallwch fynd i dudalennau'r Ysgrifenyddiaeth ar InSite yn [https://outlookuwicac.sharepoint.com/sites/Secretariat](https://outlookuwicac.sharepoint.com/sites/Secretariat/);
2. Gallwch fynd i'r Hyb Polisi yn [cardiffmet.ac.uk/about/policyhub](https://www.cardiffmet.ac.uk/about/policyhub); neu
3. Cysylltwch â policies@cardiffmet.ac.uk.

****

**POLISI CADWYNI CYFLENWAD MOESEGOL**

# CYFLWYNIAD

Mae gan y Brifysgol gyfrifoldeb i reoli ei hadnoddau mewn modd cynaliadwy ac mae'n cydnabod bod ganddi rwymedigaeth i sicrhau cynaliadwyedd cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol. Wrth ddarparu gwerth am arian bydd y swyddogaeth Gaffael yn ceisio trosoli’r cyfrifoldeb hwn i sicrhau bod y sefydliadau hynny yn ein cadwyni cyflenwi allanol a’n his-gontractwyr yn cydnabod, yn mabwysiadu ac yn cymhwyso arferion busnes cymdeithasol, economaidd ac amgylcheddol gyfrifol yn eu gweithrediadau.

Mae’r arferion priodol hyn yn cynnwys:

1. cael gwared â llygredigaeth, camfanteisio, gwahaniaethu, caethwasanaeth, llafur gorfodol
2. sicrhau arferion talu teg
3. hawliau ac amodau cyflogaeth priodol
4. amodau gwaith diogel
5. annog cynhwysiant ac amrywiaeth
6. lleihau gwastraff, lleihau'r defnydd o ynni, allyriadau carbon a hyrwyddo egwyddorion economi gylchol hyrwyddo lleihau ailddefnyddio ailgylchu
7. sicrhau triniaeth gyfartal

Rydym yn cydnabod bod ein cyflenwyr yn gweithredu mewn ystod eang o ddiwydiannau, amgylcheddau a diwylliannau a byddwn yn dehongli cyflenwad moesegol mewn gwahanol ffyrdd.

Credwn mewn cefnogi'r egwyddorion sylfaenol y mae sefydliadau a safonau megis 'Mentrau *Centenary Standards’* y Sefydliad Llafur Rhyngwladol, 'Compact Byd-eang' y Cenhedloedd Unedig neu God Sylfaenol y Fenter Masnachu Moesegol yn eu hyrwyddo.

Mae ein hamcanion polisi yn canolbwyntio ar hyrwyddo’r safonau a’r arferion hyn yng nghyd-destun mynd i’r afael â Deddf Llesiant Cenedlaethau’r Dyfodol 2015.[[1]](#footnote-2) a Datganiad Polisi Caffael Cymru[[2]](#footnote-3), yr olaf sy'n diffinio gwerth am arian

“ar sail oes gyfan o ran creu buddion nid yn unig i’r sefydliad, ond hefyd i gymdeithas a’r economi, tra’n lleihau a dileu effeithiau amgylcheddol negyddol a gwneud y mwyaf o les diwylliannol pobl a chymunedau yng Nghymru”.

# AMCANION POLISI MOESOL

Mae’r polisi hwn yn ceisio mynd i’r afael â’r amcanion hyn drwy sicrhau ein bod yn cyflawni ein hymrwymiadau o dan Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015[[3]](#footnote-4); Deddf Cydraddoldeb 2010[[4]](#footnote-5); a Chyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru: Cod Ymarfer[[5]](#footnote-6) tra'n cefnogi strategaethau Cynaliadwyedd y Brifysgol[[6]](#footnote-7) cyfrannu at gymdeithas decach.

Mae’r Cod Ymarfer wedi’i gynllunio i sicrhau bod gweithwyr mewn cadwyni cyflenwi yn y sector cyhoeddus yn cael eu cyflogi’n foesegol ac yn mynd i’r afael â chaethwasiaeth fodern a cham-drin hawliau dynol, cosbrestru, hunangyflogaeth ffug, defnydd annheg o gynlluniau ymbarél a chontractau dim oriau a thalu’r Cyflog Byw.

Wrth gyflawni’r amcanion hyn bydd Caffael yn:

* ymchwilio i bob haen yn ei gadwyni cyflenwi ym mhob prif nwydd hyd eithaf ei allu a defnyddio'r wybodaeth hon am y farchnad i nodi cyfleoedd ar gyfer datblygiad moesegol a dileu arferion annheg.
* annog ein holl gyflenwyr a’u his-gontractwyr i dalu’r Cyflog Byw. Mae’r Brifysgol yn gyflogwr Cyflog Byw Gwirioneddol Achrededig ac rydym yn ymdrechu i sicrhau, lle bo’n bosibl ac yn gyfreithlon, bod ein cyflenwyr wedi ymrwymo i dalu’r Cyflog Byw Gwirioneddol.
* ar gontractau allanol allweddol mae'r brifysgol yn ei gwneud yn ofynnol i gyflenwyr y mae eu staff a gyflogir yn uniongyrchol ar gontractau sy'n gweithio yn y brifysgol gael y Cyflog Byw ac sy'n cynnal cyflog cyfartal.
* defnyddio cwestiwn Arferion Gwaith Teg Llywodraeth Cymru[[7]](#footnote-8) fel safon yn ei holl weithgareddau tendro i helpu i drosoli ei bwysigrwydd.
* annog ein holl gyflenwyr i gofrestru i gefnogi Cod Ymarfer Llywodraeth Cymru a gwreiddio ei egwyddorion ym mhob rhan o’u sefydliad a’u cadwyni cyflenwi eu hunain.
* defnyddio’r Holiadur Dethol sydd uwchlaw ac o dan y trothwyon sy’n rheoli caffael yn y sector cyhoeddus. Bydd hyn yn helpu i sicrhau y gellir cymhwyso ystod o waharddiadau gorfodol a dewisol am resymau cymdeithasol ac amgylcheddol.
* ymchwilio i unrhyw gais cyflenwr sy’n ymddangos yn anarferol o isel i sicrhau bod y cyflenwr yn bodloni ei rwymedigaethau o ran cyfreithiau amgylcheddol, cymdeithasol a llafur, ac nad yw’n ceisio cael mantais annheg drwy ddefnyddio arferion fel hunangyflogaeth ffug.
* sicrhau bod ein holl Delerau ac Amodau contractau yn parhau i fynd i’r afael â’n hymrwymiad moesegol a chaniatáu i ni derfynu unrhyw gontract am dorri’r ddeddf hawliau dynol neu unrhyw ymchwiliad ffurfiol yn ymwneud â hawliau cyflogaeth neu droseddau o dan y Ddeddf Caethwasiaeth Fodern, pe bai angen gwneud hynny. Wrth gymhwyso'r egwyddorion uchod, fodd bynnag, rydym yn cydnabod, mewn rhai amgylchiadau, efallai mai gweithio gyda'r cyflenwr i helpu i liniaru'r broblem yw'r ffordd orau o fynd ati.
* datblygu cyfres newydd o DPA i fynd i'r afael â'n hymrwymiadau moesegol fel rhan o'r broses rheoli contractau. Bydd hyn yn cael ei gyflwyno i'n partneriaid gwasanaeth allweddol a bydd hyfforddiant yn cael ei ddarparu i dimau perthnasol megis Ystadau, Cyfleusterau a Gwasanaethau Masnachol.
* parhau i sicrhau bod ein holl gontractau cyflenwi yn parhau i amlygu pwysigrwydd cynhwysiant, amrywiaeth a pharch at y nodweddion gwarchodedig a nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010, hy oedran, anabledd, ailbennu rhywedd, priodas a phartneriaeth sifil, beichiogrwydd a mamolaeth, hil, crefydd neu gred, rhyw a chyfeiriadedd rhywiol.
* drwy aelodaeth o Gonsortiwm Pwrcasu Addysg Uwch, Cymru[[8]](#footnote-9) ('HEPCW') a Chonsortia Prynu Prifysgolion y DU[[9]](#footnote-10) gweithio ar y cyd i fynd i'r afael â chaffael moesegol gan ddefnyddio gwybodaeth a rennir, arferion cynaliadwy, offer asesu risg a datblygiad proffesiynol parhaus.
* mandadu'r defnydd o'r Offeryn Ymgysylltu â Chyflenwyr NETpositive[[10]](#footnote-11) fel amod dyfarnu i bob cyflenwr llwyddiannus. Mae’r offeryn wedi’i gynllunio i gefnogi a datblygu’r gadwyn gyflenwi, sy’n hanfodol i wreiddio cynaliadwyedd yn y broses gaffael. Mae wedi'i ariannu gan HEPCW ac fe'i defnyddir yn helaeth mewn Addysg Uwch i alluogi ffordd o gynnig cyfle i gyflenwyr gynhyrchu eu Cynllun Gweithredu Cynaliadwyedd pwrpasol eu hunain.
* parhau i gyflwyno hyfforddiant ar gyflogaeth foesegol i staff y brifysgol, trwy sefydlu corfforaethol a hyrwyddo fideo hyfforddi'r Cod Ymarfer Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi.[[11]](#footnote-12)
* cynnal mecanwaith y gall ein cyflenwyr neu aelodau o'r cyhoedd ei ddefnyddio i roi gwybod am unrhyw beth a allai fod yn annheg neu'n amhriodol o ran cyflogaeth neu arferion gwaith mewn unrhyw agwedd ar gadwyni cyflenwi'r Brifysgol. Bydd dolen i bolisi Chwythu'r Chwiban y Brifysgol10 yn cael ei nodi yn ein holl ddogfennaeth dendro.
* cynnal amserlen talu deg i sicrhau bod ein holl gyflenwyr yn cael eu talu o fewn 30 diwrnod i dderbyn anfoneb ddilys.
* sicrhau bod unrhyw gontractau a osodir i asiantaethau recriwtio, yn cyflogi gweithwyr asiantaeth mewn modd cyflogaeth foesegol, gan osgoi hunangyflogaeth ffug. Rydym yn sicrhau bod unrhyw berson a gyflogir yn y Brifysgol yn cael ei gyflogi ar yr un raddfa â gweithiwr prifysgol yn yr un rôl.

# ACHREDIAD MASNACH DEG

Mae’r Brifysgol yn cydnabod bod pennu enwau brand fel meini prawf dethol neu ddyfarnu yn ei gweithgaredd tendro yn debygol o fod yn groes i’r rhwymedigaethau gwrth-gyfyngol a nodir yn Rheoliadau Contractau Cyhoeddus 2015. Felly, tra'n hyrwyddo rhai safonau a gydnabyddir yn rhyngwladol, mae'r polisi hwn yn fwriadol yn osgoi defnyddio unrhyw frand masnachol neu enwau masnach.

Er bod y Brifysgol felly wedi cyflawni a chynnal achrediad 'Prifysgol Masnach Deg', mae hyn yn cael ei lywodraethu gan bolisi Masnach Deg ar wahân.[[12]](#footnote-13) sy'n cwmpasu'r gofyniad achredu hwn ac sy'n atodol i'r polisi hwn.

# CADWYN GYFLENWI MEWNOL

Mae’r Brifysgol yn cydnabod bod y blaenoriaethau a nodir yn y polisi hwn yn berthnasol yn eu tro i’n sefydliad ein hunain ac felly, y Brifysgol:

* Wedi datblygu Cod Ymddygiad Proffesiynol[[13]](#footnote-14) Mae'r Cod hwn yn nodi'n glir i weithwyr y gweithredoedd a'r ymddygiad a ddisgwylir ganddynt wrth gynrychioli'r Brifysgol. Mae'r Brifysgol bob amser yn ymdrechu i gynnal y safonau uchaf o ymddygiad gweithwyr ac ymddygiad moesegol.
* Wedi sefydlu cynllun gwerthuso swyddi i sicrhau cyflog cyfartal.
* Sicrhau bod telerau ac amodau cyflogaeth yn hawdd eu cyrraedd ar fewnrwyd y Brifysgol.
* Wedi sefydlu Canllawiau Gweithwyr Asiantaeth sydd wedi'u rhoi ar waith i sicrhau bod gweithwyr asiantaeth yn deall eu hawliau.
* Mae'n ei gwneud yn ofynnol i bob aelod newydd o staff gwblhau rhaglen sefydlu ar Gydraddoldeb ac Amrywiaeth sy'n darparu modiwl ar bob agwedd ar driniaeth gyfartal yn ogystal ag agweddau ehangach ar gaethwasiaeth fodern a chyflogaeth foesegol mewn cadwyni cyflenwi allanol.
* Adolygu a diweddaru ei Bolisi Chwythu'r Chwiban[[14]](#footnote-15) a Gweithdrefn sydd wedi'i diweddaru i adlewyrchu'r ymrwymiadau hyn.
1. https://www.futuregenerations.wales/about-us/future-generations-act/ [↑](#footnote-ref-2)
2. https://www.llyw.cymru/procurement-policy-statement-html [↑](#footnote-ref-3)
3. https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted [↑](#footnote-ref-4)
4. https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2010/15/contents [↑](#footnote-ref-5)
5. https://www.llyw.cymru/cyflogaeth-ethical-cadwyni-cyflenwi-cod-ymarfer-canllawiau-a-hyfforddiant [↑](#footnote-ref-6)
6. https://www.cardiffmet.ac.uk/about/sustainability/Pages/Policies,-Strategies-and-Plans.aspx [↑](#footnote-ref-7)
7. https://www.llyw.cymru/cadwyni-cyflenwi-moesegol-cyflogaeth-esiampl-cwestiynau-amodau-a-polisïau [↑](#footnote-ref-8)
8. https://www.hepcw.ac.uk/ [↑](#footnote-ref-9)
9. https://www.ukupc.ac.uk/ [↑](#footnote-ref-10)
10. https://netpositivefutures.co.uk/ [↑](#footnote-ref-11)
11. https://www.youtube.com/watch?v=Dh7xovObIvU [↑](#footnote-ref-12)
12. https://www.cardiffmet.ac.uk/about/policyhub/Pages/default.aspx [↑](#footnote-ref-13)
13. https://www.cardiffmet.ac.uk/about/policyhub/Pages/default.aspx [↑](#footnote-ref-14)
14. https://www.cardiffmet.ac.uk/about/policyhub/Pages/default.aspx [↑](#footnote-ref-15)