A close-up of a flag

AI-generated content may be incorrect.

# Rhagair

Ar ran y Brifysgol, mae’n bleser gennyf gyflwyno Adroddiad Blynyddol eleni, sy’n cwmpasu’r cyfnod rhwng 1 Ebrill 2023 a 31 Mawrth 2024, gan ddarparu’r data monitro perthnasol ac amlinellu ein gwaith parhaus a’n hymrwymiad ym Met Caerdydd i gyflawni ein huchelgeisiau a nodir yn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-24.

Mae adroddiad eleni yn dod â’r adroddiadau blynyddol yn erbyn ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2020-24 i ben. Ein dyheadau drwy gydol gweithrediad y cynllun fu gwella proffil cydraddoldeb ac amrywiaeth Met Caerdydd, gan ddangos ein hymrwymiad hirdymor i hyrwyddo cyfle cyfartal a hyrwyddo arfer effeithiol a chynhwysol mewn Addysg Uwch.

Edrychwn ymlaen at barhau â’n gwaith drwy roi ein Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2024-28 ar waith.

**Yr Athro Julia Longville**

Cadeirydd y Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

Deon Ysgol Addysg a Pholisi Cymdeithasol Caerdydd

A close-up of a person smiling

Description automatically generated

# Cyflwyniad

Mae'r Brifysgol yn rhoi pwyslais a gwerth mawr ar Gydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant (CACh) ac rydym wedi ymrwymo i hyrwyddo a gweithredu arfer gorau mewn CACh i ddarparu amgylchedd gweithio a dysgu cadarnhaol i'n cymuned.

Rydym yn dymuno sicrhau bod Met Caerdydd yn ystyried pob agwedd ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, gan sicrhau bod ein polisïau a’n harferion yn bodloni ein dyletswyddau statudol i gefnogi cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant, tra hefyd yn defnyddio arfer gorau’r sector.

Ym Met Caerdydd, rydym yn cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg ac rydym wedi ymrwymo i sicrhau bod y Gymraeg a’r Saesneg yn cael eu trin ar y sail eu bod yn gyfartal wrth gynnal ein busnes yng Nghymru. Ein nod yw darparu diwylliant lle mae staff, myfyrwyr a’r cyhoedd sy’n siarad Cymraeg yn teimlo’n gyfforddus ac yn hyderus wrth ymgysylltu â’r Brifysgol drwy gyfrwng y Gymraeg.

O dan y Dyletswyddau Penodol i Gymru yn Neddf Cydraddoldeb 2010 mae'n ofynnol i Met Caerdydd gynhyrchu Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn amlinellu amcanion cydraddoldeb a chyhoeddi adroddiad monitro blynyddol erbyn 31 Mawrth bob blwyddyn. Mae'r adroddiad canlynol yn rhoi trosolwg o ddata cydraddoldeb Met Caerdydd ar gyfer y cyfnod 1 Ebrill 2023 - 31 Mawrth 2024. Mewn newid sylweddol o gyfnodau adrodd blaenorol ac i sicrhau cysondeb ar draws ein data ym Met Caerdydd, rydym yn defnyddio data staff a myfyrwyr HESA 23/24.

**Llywodraethu CACh ym Met Caerdydd**

**Bwrdd y Llywodraethwyr**

Mae Bwrdd y Llywodraethwyr yn cynnwys aelodau allanol a mewnol, gyda mwyafrif lleyg; mae ganddynt gyfrifoldeb am gymeriad addysgol a chenhadaeth ein prifysgol, yn ogystal â bod â throsolwg o'i gweithgareddau.

Mae swyddogaethau allweddol y Bwrdd yn cynnwys ystyried a chymeradwyo ein cynllun strategol, sy'n gosod nodau ac amcanion ein prifysgol, a goruchwylio'r strategaethau ariannol, ffisegol a staffio sydd eu hangen i gyflawni'r cynllun hwn.

**Bwrdd Academaidd**

Mae'r Bwrdd Academaidd yn Bwyllgor sy’n rhan o Fwrdd y Llywodraethwyr ac mae'n gyfrifol am gynghori'r Is-Ganghellor a Bwrdd y Llywodraethwyr. Y Bwrdd Academaidd yw awdurdod academaidd y Brifysgol a'i uwch gorff gwneud penderfyniadau ar gyfer adnoddau sy'n cefnogi'r Brifysgol ar lefel strategol.

**Grŵp Gweithredol y Brifysgol**

Mae aelodaeth Grŵp Gweithredol y Brifysgol (UEG) yn cynnwys uwch dîm arwain y Brifysgol ac yn cynorthwyo’r Is-Ganghellor.

**Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant**

Nod y Pwyllgor Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yw hyrwyddo a hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar draws y Brifysgol. Mae'r pwyllgor yn rhoi sicrwydd i'r Bwrdd Academaidd ar gyflawni'r cyfrifoldeb hwn ac mae'n goruchwylio Cynllun Cydraddoldeb Strategol y Brifysgol. Mae’r pwyllgor yn dod â rhanddeiliaid allweddol o bob rhan o’r Brifysgol ynghyd i fonitro cynnydd o ran bodloni dyletswydd gyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010 a deddfwriaeth cydraddoldeb berthnasol arall, gan sicrhau y cyflawnir targedau ac amcanion strategol

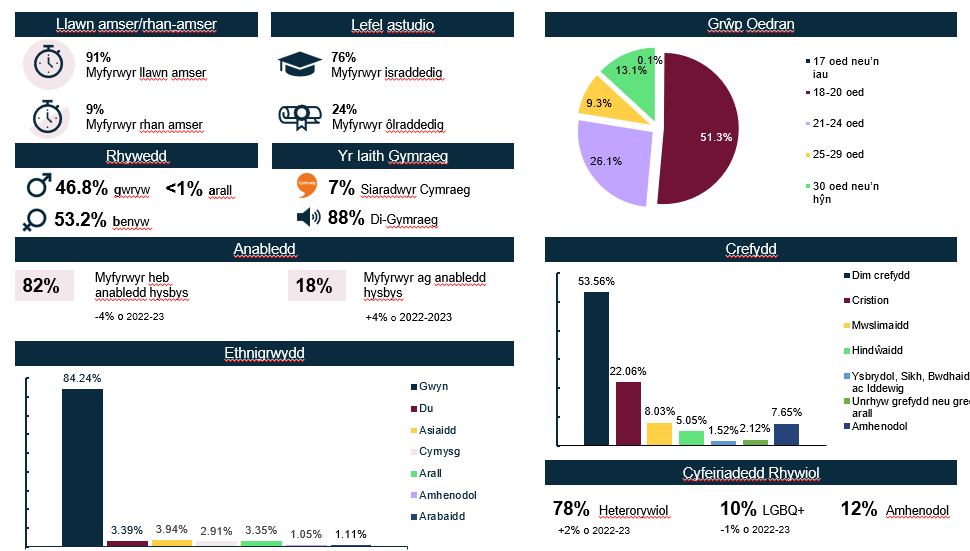
# Trosolwg o ddata staff ar draws y cyfnod adrodd 2020-2024

**A screenshot of a graph

AI-generated content may be incorrect.**

# 'Ciplun' Proffil Staff 2023-24A screenshot of a graph AI-generated content may be incorrect.

# 'Ciplun' Proffil Myfyriwr 2023-24



# Data yn ôl Rhyw 2023-24

**Allanol: Academaidd**

**Mewnol: Proffesiynol**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 1: Rhyw staff yn ôl swyddogaeth | | | |
|  | **Academaidd** | **Proffesiynol** | **Cyfanswm** |
| Gwryw | 464 (47.3%) | 400 (38.9%) | 864 |
| Benyw | 516 (52.7%) | 626 (61%) | 1142 |
| **Cyfanswm** | 980 | 1027 | 2007 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 2: Rhyw staff yn ôl gradd | | | |
| Gradd: | **Gwryw** | **Benyw** | **Cyfanswm** |
| 1A/1B | 16 (1.9%) | 36 (3.2%) | 52 |
| 2A/2B | 26 (3%) | 24 (2.1%) | 50 |
| 3A/3B | 42 (4.9%) | 99 (8.7%) | 141 |
| 4A/4B | 76 (8.8%) | 138 12.1%) | 214 |
| 5A/5B | 54 (6.3%) | 121 (10.6%) | 175 |
| 6A/6B | 114 (13.2% | 128 (11.2%) | 242 |
| 7A/7B | 241 (27.9%) | 266 (23.3%) | 507 |
| 8A/8B | 160 (18.5%) | 208 (18.2%) | 368 |
| 9A/9B | 73 (8.4%) | 82 (7.2%) | 155 |
| Uwch na gradd 9 | 62 (7.2%) | 40 (3.5%) | 102 |
| **Cyfanswm** | 864 | 1142 | 2007 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 3: Rhyw staff yn ôl patrwm gwaith | | | |
|  | **Llawn amser** | **Rhan Amser** | **Cyfanswm** |
| Gwryw | 612 (47%) | 252 (35.7%) | 864 |
| Benyw | 689 (52.9%) | 453 (64.3%) | 1142 |
| **Cyfanswm** | 1302 | 705 | 2007 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 4: Rhyw staff yn ôl math o gontract | | | |
|  | **Cyfnod penodol** | **Parhaol** | **Cyfanswm** |
| Gwryw | 136 (42.4%) | 728 (43.2%) | 864 |
| Benyw | 185 (57.6%) | 957 (56.8%) | 1142 |
| **Cyfanswm** | 321 | 1686 | 2007 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 5: Rhyw staff yn ôl ymadawyr | |
| Gwryw | 46 (38%) |
| Benyw | 75 (62%) |
| **Cyfanswm** | **121** |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 6: Rhyw staff yn ôl Mynediad i hyfforddiant | |
| Gwryw | 526 |
| Benyw | 757 |
| **Cyfanswm** | 1283 |

# Data yn ôl Grŵp Ethnig 2023-24

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 7: Ethnigrwydd staff yn ôl swyddogaeth | | | |
|  | **Academaidd** | **Proffesiynol** | **Cyfanswm** |
| Gwyn | 753 (77%) | 918 (89%) | 1671 (83%) |
| HL | 178 (18%) | 72 (7%) | 250 (12%) |
| Amhenodol | 49 (5%) | 37 (4%) | 86 (4%) |
| **Cyfanswm** | 990 | 1027 | 2007 |

**Allanol: Academaidd**

**Mewnol: Proffesiyno**l

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 8: Ethnigrwydd staff yn ôl swyddogaeth (Dadansoddiad) | | | |
|  | **Academaidd** | **Proffesiynol** | **Cyfanswm** |
| Arabaidd | 14 (1.4%) | 5 (<1%) | 19 (1%) |
| Asiaidd | 95 (9.7%) | 27 (2.6%) | 122 (6%) |
| Du | 34 (3.5%) | 15 (1.5%) | 49 (2%) |
| Cymysg | 22 (2.2%) | 20 (1.9%) | 42 (2%) |
| Arall | 13 (1.3%) | 5 (<1%) | 18 (1%) |
| Amhenodol | 49 (5%) | 37 (3.6%) | 86 (4%) |
| Gwyn | 753 (76.8%) | 918 (89.4%) | 1671 (83%) |
| **Cyfanswm** | 980 | 1027 | 2007 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 9: Ethnigrwydd staff yn ôl rhyw | | | |
|  | **Gwryw** | **Benyw** | **Cyfanswm** |
| Arabaidd | 12 (1.4%) | 7 (<1%) | 19 (1%) |
| Asiaidd | 62 (7.2%) | 60 (5.3%) | 122 (6%) |
| Du | 26 (3%) | 23 (2%) | 49 (2%) |
| Cymysg | 11 (1.3%) | 31 (2.7%) | 42 (2%) |
| Arall | 9 (1%) | 9 (<1%) | 18 (1%) |
| Amhenodol | 39 (4.5%) | 47 (4.1%) | 86 (4%) |
| Gwyn | 705 (81.6%) | 965 (84.5%) | 1671 (83%) |
| **Cyfanswm** | 865 | 1142 | 2007 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 10: Ethnigrwydd staff yn ôl ymadawyr | |
| Gwyn | 99 (82%) |
| HL | 15 (12%) |
| Amhenodol | 7 (6%) |
| **Cyfanswm** | 121 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 11: Ethnigrwydd staff yn ôl Mynediad i hyfforddiant | |
| Arabaidd | 14 |
| Asiaidd | 104 |
| Du | 36 |
| Cymysg | 29 |
| Arall | 5 |
| Amhenodol | 29 |
| Gwyn | 1066 |
| **Cyfanswm** | 1283 |

# Data yn ôl Statws Anabledd 2023-24

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 12: Anabledd staff yn ôl swyddogaeth | | | |
|  | **Academaidd** | **Proffesiynol** | **Cyfanswm** |
| Cyflwr iechyd meddwl | 23 (2%) | 33 (3%) | 56 (3%) |
| Gwahaniaeth dysgu penodol | 47 (5%) | 36 (4%) | 83 (4%) |
| Anabledd arall | 47 (5%) | 49 (5%) | 96 (5%) |
| Dim anabledd hysbys | 811 (83%) | 855 (83%) | 1666 (83%) |
| Amhenodol | 52 (5%) | 54 (5%) | 106 (5%) |
| **Cyfanswm** | 980 | 1027 | 2007 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 13: Proffil anabledd staff | |
| Anabledd | 235 (12%) |
| Dim Anabledd | 1772 (88%) |
| **Cyfanswm** | 2007 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 14: Anabledd staff yn ôl ymadawyr | |
| Anabledd | 16 (13%) |
| Dim Anabledd | 105 (87%) |
| **Cyfanswm** | 121 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 15: Anabledd staff yn ôl Mynediad i hyfforddiant | |
| Anabledd | 143 |
| Dim Anabledd | 1042 |
| Amhenodol | 98 |
| **Cyfanswm** | 1283 |

# Data yn ôl Cyfeiriadedd Rhywiol 2023-24

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 16: Cyfeiriadedd Rhywiol staff yn ôl swyddogaeth | | | |
|  | **Academaidd** | **Proffesiynol** | **Cyfanswm** |
| Deurywiol | 11 (1.1%) | 28 (2.7%) | 39 (2%) |
| Hoyw neu lesbiaidd | 45 (4.6%) | 38 (3.7%) | 83 (4%) |
| Heterorywiol | 793 (80.9%) | 838 (81.6%) | 1631 (81% |
| Arall | 4 (0.4%) | 9 (0.9%) | 13 (1%) |
| Amhenodol | 127 (13%) | 114 (11.1%) | 241 (12%) |
| **Cyfanswm** | 980 | 1027 | 2007 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 17: Cyfeiriadedd Rhywiol staff yn ôl ymadawyr | |
| Deurywiol | 5 (4%) |
| Hoyw neu lesbiaidd | 7 (6%) |
| Heterorywiol | 88 (73%) |
| Amhenodol | 21 (17%) |
| **Cyfanswm** | 121 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 18: Cyfeiriadedd Rhywiol staff yn ôl Mynediad i hyfforddiant | |
| Deurywiol | 30 |
| Hoyw neu lesbiaidd | 54 |
| Heterorywiol | 1039 |
| Arall | 15 |
| Amhenodol | 144 |
| **Cyfanswm** | 1283 |

# Data yn ôl Grŵp Oedran 2023-24

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 19: Oedran staff yn ôl swyddogaeth | | | |
|  | **Academaidd** | **Proffesiynol** | **Cyfanswm** |
| <20 oed | - | <5 (0.2%) | <5 (<1%) |
| 21 i 30 oed | 92 (9.4%) | 216 (21%) | 308 (15%) |
| 31 i 40 oed | 256 (26.1%) | 291 (28.3%) | 547 (27%) |
| 41 i 50 oed | 316 (32.2%) | 262 (25.5%) | 578 (29%) |
| 51 i 60 oed | 233 (23.8%) | 204 (19.9%) | 437 (22%) |
| 60+ oed | 83 (8.5%) | 52 (5.1%) | 135 (7%) |
| **Cyfanswm** | 980 | 1027 | 2007 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 20: Oedran staff yn ôl ymadawyr | |
| 21 i 30 oed | 36 (30%) |
| 31 i 40 oed | 38 (31%) |
| 41 i 50 oed | 15 (12%) |
| 51 i 60 oed | 20 (17%) |
| 60+ oed | 12 (10%) |
| **Cyfanswm** | 121 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 21: Oedran staff yn ôl Mynediad i hyfforddiant | |
| Dan 21 oed | 13 |
| 21 i 30 oed | 216 |
| 31 i 40 oed | 337 |
| 41 i 50 oed | 365 |
| 51 i 60 oed | 272 |
| **60 oed** | 80 |
| **Cyfanswm** | 1283 |

# Data yn ôl Crefydd a Chred 2023-24

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 22: Crefydd a Chred y staff yn ôl swyddogaeth | | | |
|  | **Academaidd** | **Proffesiyno**l | **Cyfanswm** |
| Unrhyw grefydd neu gred arall | 26 (2.7%) | 37 (3.6%) | 63 (3%) |
| Bwdhaidd | 10 (1%) | <5 (<1%) | 12 (1%) |
| Cristion | 324 (33.1%) | 333 (32.4%) | 657 (33%) |
| Hindŵaidd | 18 (1.8%) | 7 (<1%) | 25 (1%) |
| Iddewig | <5 (<1%) | <5 (<1%) | <5 (<1%) |
| Mwslimaidd | 60 (6.1%) | 15 (1.5%) | 75 (4%) |
| Dim crefydd | 415 (42.3%) | 533 (51.9%) | 948 (47%) |
| Sikh | <5 (<1%) | <5 (<1%) | <5 (<1%) |
| Amhenodol | 121 (12.3%) | 98 (9.5%) | 219 (11%) |
| **Cyfanswm** | 980 | 1027 | 2007 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 24: Crefydd a Chred staff yn ôl Mynediad i hyfforddiant | |
| Unrhyw grefydd neu gred arall | 16 |
| Bwdhaidd | 9 |
| Cristion | 413 |
| Hindŵaidd | 22 |
| Iddewig | <5 |
| Mwslimaidd | 61 |
| Dim crefydd | 604 |
| Ddim ar gael | 7 |
| Mae'n well gennyf beidio â dweud | 119 |
| Sikh | 5 |
| Ysbrydol | 24 |
| **Cyfanswm** | 1283 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 23: Crefydd a Chred staff yn ôl ymadawyr | |
| Unrhyw grefydd neu gred arall | 5 (4%) |
| Cristion | 33 (27%) |
| Mwslimaidd | <5 (3%) |
| Dim crefydd | 58 (48%) |
| Amhenodol | 21 (17%) |
| **Cyfanswm** | 121 |

# Data yn ôl Priodasau a Phartneriaethau Sifil 2023-24

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 25: Statws priodasol staff yn ôl swyddogaeth | | | |
|  | **Academaidd** | **Proffesiynol** | **Cyfanswm** |
| Yn cyd-fyw | 22 (2.2%) | 32 (3.1%) | 54 (3%) |
| Wedi ysgaru/gynt mewn partneriaeth sifil | 7 (<1%) | 11 (1.1%) | 18 (1%) |
| Wedi priodi/mewn partneriaeth Sifil | 541 (55.2%) | 438 (42.6%) | 979 (49%) |
| Erioed wedi priodi/cofrestru mewn partneriaeth sifil | 284 (29%) | 464 (45.2%) | 748 (37%) |
| Wedi gwahanu | <5 (<1%) | <5 (<1%) | 6 (<1%) |
| Amhenodol | 122 (12.4%) | 77 (7.5%) | 199 (10%) |
| Gweddw/partner sy'n goroesi o bartneriaeth sifil | <5 (<1%) | <5 (<1%) | <5 (<1%) |
| **Cyfanswm** | 980 | 1027 | 2007 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 27: Statws priodasol staff yn ôl Mynediad i hyfforddiant | |
| Yn cyd-fyw | 55 |
| Wedi ysgaru/gynt mewn partneriaeth sifil | 13 |
| Wedi priodi/Partneriaeth Sifil | 603 |
| Erioed wedi priodi/cofrestru mewn partneriaeth sifil | 493 |
| Wedi gwahanu | 115 |
| Amhenodol | 3 |
| Gweddw/partner sy'n goroesi o bartneriaeth sifil | <5 |
| **Cyfanswm** | 1283 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 26: Statws priodasol staff yn ôl ymadawyr | |
| Yn cyd-fyw | <5 (3%) |
| Wedi ysgaru/gynt mewn partneriaeth sifil | <5 (<1%) |
| Wedi priodi/Partneriaeth Sifil | 42 (35%) |
| Erioed wedi priodi/cofrestru mewn partneriaeth sifil | 60 (50%) |
| Amhenodol | 14 (12%) |
| **Cyfanswm** | 121 |

# Data yn ôl Beichiogrwydd a Mamolaeth 2023-24

|  |
| --- |
| **Absenoldeb Mamolaeth**  Cymerodd 44 aelod o staff absenoldeb mamolaeth yn ystod y cyfnod adrodd presennol. |
| **Absenoldeb Tadolaeth**  Ni chymerodd unrhyw aelod o staff Absenoldeb Tadolaeth yn ystod y cyfnod adrodd presennol. |
| **Absenoldeb Rhiant**  Cymerodd 1 aelod o staff Absenoldeb Rhiant yn ystod y cyfnod adrodd presennol. |
| **Absenoldeb Mabwysiadu**  Cymerodd 1 aelod o staff Absenoldeb Mabwysiadu yn ystod y cyfnod adrodd presennol. |
| **Absenoldeb Rhiant a Rennir**  Ni chymerodd unrhyw aelod o staff Absenoldeb Rhiant a Rennir yn ystod y cyfnod adrodd presennol. |
| **Hyfforddiant**  Ymgymerodd 29 aelod o staff ar absenoldeb Mamolaeth â hyfforddiant yn ystod y cyfnod adrodd. |

# Data yn ôl Ailbennu Rhywedd 2023-24

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 27: Trosolwg staff Ailbennu Rhywedd | |
| Hunaniaeth rhywedd yr un fath â’r rhyw a gofrestrwyd adeg eu geni | 1635 (81.5%) |
| Hunaniaeth rhywedd sy'n wahanol i’r rhyw a gofrestrwyd adeg geni | 18 (<1%) |
| Amhenodol | 354 (17.6%) |
| **Cyfanswm** | 2007 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 28: Ailbennu Rhywedd staff yn ôl ymadawyr | |
| Hunaniaeth rhywedd yr un fath â’r rhyw a gofrestrwyd adeg eu geni | 84 (69.4%) |
| Hunaniaeth rhywedd sy'n wahanol i’r rhyw a gofrestrwyd adeg geni | <5 (2.5%) |
| Amhenodol | 34 28.1%) |
| **Cyfanswm** | 121 |

|  |  |
| --- | --- |
| Tabl 29: Ailbennu Rhywedd staff yn ôl Mynediad i hyfforddiant | |
| Hunaniaeth rhywedd yr un fath â’r rhyw a gofrestrwyd adeg eu geni | 856 |
| Hunaniaeth rhywedd sy'n wahanol i’r rhyw a gofrestrwyd adeg geni | 54 |
| Amhenodol | 373 |
| **Cyfanswm** | 1283 |

# Data Recriwtio Staff 2023-24

Nid yw gweithgaredd recriwtio megis defnyddio chwilwyr swyddi, asiantaethau ac ati yn cael ei cynnwys yn y tablau isod.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tabl 30: Cynnydd trwy’r camau recriwtio | | | | | | | | |  |
|  | **Ethnigrwydd** | | | **Rhyw** | | **Anabledd** | | **Cyfeiriadedd rhywiol** | |
|  | **Gwyn** | **HL** | **Amhenodol** | **Gwryw** | **Benyw** | **Dim Anabledd** | **Anabledd** | **LGBQ+** | **Heterorywiol** |
| **Ceisiadau** | 2382 | 2202 | 87 | 2275 | 2358 | 4335 | 336 | 487 | 3811 |
| **Cyfweliadau** | 687 | 316 | 20 | 414 | 599 | 932 | 91 | 105 | 835 |
| **Wedi’u penodi** | 309 | 114 | 8 | 156 | 272 | 387 | 44 | 50 | 341 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Tabl 31: Cynnydd trwy’r camau recriwtio – Ailbennu Rhywedd | | | |
|  | **Hunaniaeth rhywedd yr un fath â’r rhyw a gofrestrwyd adeg eu geni** | **Hunaniaeth rhywedd sy'n wahanol i’r rhyw a gofrestrwyd adeg geni** | **Amhenodol** |
| **Ceisiadau** | 3499 (75%) | 70 (1%) | 1102 (24%) |
| **Cyfweliadau** | 647 (63%) | 11 (1%) | 365 (36%) |
| **Wedi’u penodi** | 238 (55%) | <5 (1%) | 190 (44%) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tabl 32: Cynnydd trwy’r camau recriwtio – Crefydd a Chred | | | | | | | | | | | |
|  | **Unrhyw grefydd neu gred arall** | **Bwdhaidd** | **Cristion** | **Hindŵaidd** | **Iddewig** | **Mwslimaidd** | **Dim crefydd** | **Sikh** | **Ysbrydol** | **Amhenodol** |
| **Ceisiadau** | 76 (2%) | 92 (2%) | 1257 (27%) | 475 (10%) | 8 (<1%) | 570 (12%) | 1756 (38%) | 21 (<1%) | 74 (2%) | 342 (7%) |
| **Cyfweliadau** | 18 (2%) | 12 (1%) | 264 (26%) | 53 (5%) | <5 (<1%) | 87 (8%) | 485 (47%) | <5 (<1%) | 17 (2%) | 92 (9%) |
| **Wedi’u penodi** | 6 (2%) | 4 (1%) | 104 (24%) | 23 (5%) | <5 (<1%) | 19 (5%) | 220 (51%) | <5 (<1%) | 6 (1%) | 47 (11%) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tabl 33: Cynnydd trwy’r camau recriwtio – Cyfeiriadedd Rhywiol | | | | | | |
|  | **Deurywiol** | **Hoyw** | **Heterorywiol** | **Lesbiaidd** | **Arall** | **Amhenodol** |
| **Ceisiadau** | 278 (6%) | 105 (2%) | 3811 (82%) | 64 (1%) | 40 (1%) | 373 (8%) |
| **Cyfweliadau** | 54 (5%) | 20 (2%) | 835 (82%) | 19 (2%) | 12 (1%) | 83 (8%) |
| **Wedi’u penodi** | 27 (6%) | 9 (2%) | 341 (79%) | 10 (3%) | <5 (1%) | 40 (9%) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Tabl 34: Cynnydd trwy’r camau recriwtio – Grŵp oedran | | | | | | | |
|  | **<21** | **21-30** | **31-40** | **41-50** | **51-60** | **60+** | **Amhenodol** |
| **Ceisiadau** | 103 (2%) | 2197 (47%) | 1302 (28%) | 657 (14%) | 317 (7%) | 87 (2%) | 8 (<1%) |
| **Cyfweliadau** | 39 (4%) | 433 (42%) | 277 (27%) | 171 (17%) | 87 (9%) | 14 (1%) | <5 (<1%) |
| **Wedi’u penodi** | 26 (6%) | 191 (44%) | 106 (25%) | 64 (15%) | 38 (9%) | 5 (1%) | <5 (<1%) |

# Cwynion a Disgyblu 2023-24

Dim ond cwynion ffurfiol a gofnodir o fewn Gwasanaethau Pobl fel gweithdrefn lawn a theg yn unol â Chod ACAS y mae'n rhaid ei dilyn ar gyfer unrhyw gŵyn ffurfiol a godir. Bydd y weithdrefn a ddilynir yn cael ei hystyried os bydd yr achos yn cyrraedd tribiwnlys cyflogaeth.

O gymharu â 2022/2023 pan dderbyniwyd chwe chwyn, yn 2023/24 codwyd pedair cwyn ffurfiol. Roedd dau yn ymwneud â methiant honedig i ddilyn gweithdrefn deg, roedd un yn ymwneud ag aflonyddu, ac un yn ymwneud â bwlio.

O ran canlyniadau a datrysiad, tynnwyd 1 gŵyn yn ôl, cafodd 1 ei datrys yn anffurfiol, ni chadarnhawyd 1, ac mae 1 yn dal i fynd rhagddo. Mae Gwasanaethau Pobl yn parhau i fonitro pob achos ac asesu ar gyfer unrhyw faterion CACh ehangach.

Oherwydd cynnal cyfrinachedd data, ni allwn ddarparu unrhyw fanylion am yr unigolion a gododd y gŵyn, na manylion y cwynion a godwyd. Mae hyn yn unol â gofynion GDPR ac arfer gorau Datgeliad Ystadegol.

# Atodiadau

Atodiad 1 – Gwybodaeth Cydymffurfiaeth

Atodiad 2 – Cynnydd Cynllun Cydraddoldeb Strategol 2023-24

# Tîm Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant

|  |  |
| --- | --- |
| A silhouette of a person  Description automatically generated | **Martin Smith**  **Swyddog Cydraddoldeb ac Amrywiaeth**  [mrsmith@cardiffmet.ac.uk](mailto:mrsmith@cardiffmet.ac.uk) |
| A silhouette of a person  Description automatically generated | **Banks Alysean**  Cydlynydd Prosiect CACh  [abanks@cardiffmet.ac.uk](mailto:abanks@cardiffmet.ac.uk) |

Ymholiadau Cyffredinol: [cydraddoldeb@cardiffmet.ac.uk](mailto:equality@cardiffmet.ac.uk)

Gwefan: [Prifysgol Fetropolitan Caerdydd - Astudio yng Nghaerdydd](https://www.cardiffmet.ac.uk/Pages/default.aspx)

**A close-up of a flag

Description automatically generated**`